Décret n° 2024-949 du 21 octobre 2024 fixant les modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2024-948 du 21 octobre 2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière

Les établissements de plus de 50 agents mentionnés à l'article L.5 du code général de la fonction publique dont le budget est inférieur ou égal à 200 millions d'euros ont un barème conformément aux tableaux suivants :

Scénario total

Indicateur 1 : écart de rémunération fonctionnaire (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0

Indicateur 2 : écart de rémunération contractuel (%)

0,0	30
3,1	27
6,1	24
8,1	21
10,1	18
12,1	15
14,1	12
15,1	9
17,1	6
18,1	3
19,1	0

Indicateur 3 : écart de taux de promotion de corps (%)

0	15
2,1	10
5,1	5
10,1	0

Indicateur 4 : écart de taux de promotion de grade (%)

0	15
2,1	10
5,1	5
10,1	0

Les établissements de plus de 50 agents mentionnés à l'article L.5 du code général de la fonction publique dont le budget est supérieur à 200 millions d'euros ont un barème conformément aux tableaux suivants :

Scénario total

Indicateur 1 : écart de rémunération fonctionnaire (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0

Indicateur 2 : écart de rémunération contractuel (%)

0,0	30
3,1	27
6,1	24
8,1	21
10,1	18
12,1	15
14,1	12
15,1	9
17,1	6
18,1	3
19,1	0

Indicateur 3 : écart de taux de promotion de corps (%)

0,0	10
2,1	7
5,1	3
10,1	0

Indicateur 4 : écart de taux de promotion de grade (%)

0	10
2,1	7
5,1	3
10,1	0

Indicateur 5 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note
0	0
1	1
2	2
3	4
4	8
5	10